



Implementace HR Award k 22. lednu 2026

V termínu od 1. listopadu do 31. prosince 2025 bylo otevřeno obligatorní e-learningové školení pro všechny zaměstnance UO a studenty doktorských studijních programů. V jeho rámci si účastníci mohli připomenout klíčové dokumenty HR Award a související dokumenty univerzity (Evropská charta pro výzkumné pracovníky – Kodex chování pro přijímání výzkumných pracovníků, Etický kodex UO a HRS4R_Akční plán UO). Dokumenty jsou jak v české, tak anglické verzi (pro zaměstnance z řad cizinců). Ke 31. prosinci 2025 kurz absolvovalo 857 zaměstnanců a studentů doktorských studijních programů.

Po projednání v Kolegiu rektora-velitele dne 12. prosince 2025 rektor-velitel schválil a podepsal:

- Vyhodnocení Strategie řízení lidských zdrojů v oblasti vědy (HRS4R) Univerzity obrany – Akční plán za období 2023–2025,
- aktualizovanou Strategii řízení lidských zdrojů v oblasti vědy (HRS4R) Univerzity obrany – Akční plán na období 2026–2028,
- aktualizovanou Politiku nábory, výběru a přijímání pracovníků podílejících se na vědecko-výzkumné činnosti (OTM-R) Univerzity obrany.

Všechny dokumenty byly k 15. lednu 2026 zveřejněny ve veřejné části internetových stránek Univerzity obrany a na Intranetu UO.

Ve stanoveném termínu bylo provedeno vložení a odeslání Vyhodnocení Strategie řízení lidských zdrojů v oblasti vědy (HRS4R) Univerzity obrany – Akční plán za období 2023–2025 do on-line formuláře na EURAXESS (dne 9. ledna 2026).

The screenshot shows the 'HR Excellence in Research' award submission page for the University of Defence. The page is divided into two main sections: 'Case Information' and 'Case Timeline'. The 'Case Information' section has a '+ Details' button. The 'Case Timeline' section shows two phases: 'Initial Phase' and 'Interim Phase'. The 'Initial Phase' is currently active, showing two steps: Step 1 (09 January 2026) and Step 2 (09 February 2026). Step 1 is labeled 'Internal Review for Interim Assessment: Design' and has a 'SUBMITTED' status. Step 2 is labeled 'Internal Review for Interim Assessment: Administrative Eligibility' and has a 'PENDING' status.